

Frågor och svar från webinariet Att anställa 17 september 2024.

Frågor och svar

Snabblänkar

[Arbetsförmedlingen](#)

[Arbetsmiljöverket](#)

[Försäkringskassan](#)

[Skatteverket](#)

verksamt.se

Arbetsförmedlingen

Har ni några mallar för hur man går igenom en anställningsintervju på ett bra sätt så man får med viktiga frågor?

SVAR: Hej! Tack för din fråga! På verksamt.se <https://verksamt.se/personal-rekrytering/planera-din-rekrytering/arbetsintervjuer-och-valj-ratt-person> kan du få flera tips och råd och exempel på olika intervjufrågor som även är länkade till Arbetsförmedlingens hemsida. Du kan även få info och inspiration via Arbetsförmedlingen play <https://arbetsformedlingen.se/play/sok?query=Intervjufr%C3%A5gor#query/Intervju>. Hoppas det kan bidra till en lyckad intervju!

Hur länge man behöver vara inskriven på arbetsförmedlingen för att få rätt till Nystartsjobb?

SVAR: Hej! Tack för din fråga! Nystartsjobb är en ekonomisk ersättning till dig som arbetsgivare och betalas ut när du anställer en person som varit borta från arbetslivet en längre tid, eller är nyanländ i Sverige. Hur länge personen ska ha varit arbetslös beror på dels på hur gammal personen är. Du kan läsa exakt om vilka villkor som behöver vara uppfyllda på Arbetsförmedlingens webbsida: <https://arbetsformedlingen.se/for-arbetssokande/extra-stod/stod-a-o/nystartsjobb> . Där kan du besvara ett antal frågor och testa om kraven uppfylls för nystartsjobb. Som arbetsgivare så gör du ansökan om via Arbetsförmedlingens webbsida: <https://arbetsformedlingen.se/for-arbetsgivare/anstillningsstod/stod-nar-en-person->

[varit-arbetslos-lange-eller-ar-nyanland/nystartsjobb#/nystartsjobb](https://arbetsformedlingen.se/for-arbetsgivare/anstillningsstod/stod-nar-en-person-varit-arbetslos-lange-eller-ar-nyanland/nystartsjobb#/nystartsjobb) . Lycka till med nystartsjobbet!

Tack för svar Arbetsförmedlingen. En följdfråga. Går det att ringa er och bolla inför en anställning eller är det någon annan jag ska vända mig till?

SVAR: Hej igen! Absolut! Du är välkommen att ringa 0771-508 508 till Arbetsförmedlingens arbetsgivarservice! Lycka till!

Tänker på det här med att anställa med stöd också. Vad var det för stöd som Arbetsförmedlingen pratade om om man stod långt från arbetsmarknaden och vad är det för krav för att få söka stödet?

SVAR: Tack för ditt intresse att anställa med stöd! Det finns flera olika stöd hos Arbetsförmedlingen som är relevanta för personer som står långt från arbetsmarknaden. De tre vanligaste är nystartsjobb, introduktionsjobb och lönebidrag. Du kan läsa mer på Arbetsförmedlingens webbplats om de olika stöden, vem som kan få stöd och vilka villkor som behöver vara uppfyllda via:

<https://arbetsformedlingen.se/for-arbetsgivare/anstillningsstod> Skulle du ha rekryteringsbehov eller kanske redan har en kandidat som du funderar på att anställa med ett stöd så kan du göra en sk intresseanmälan via:

<https://arbetsformedlingen.se/for-arbetsgivare/anstillningsstod/anmal-ditt-intresse/steg/1> Lycka till med dina planer!

Ni säger att det är lägre arbetsgivaravgift vid anställningsstöd. Hur mycket lägre är det jämför med arbetsgivare avgift utan stöd?

SVAR: Hej och tack för din fråga! Det finns ett stöd som kallas för nystartsjobb där du som arbetsgivare kan få tillbaka en del av den arbetsgivaravgift som du betalar för en person. Hur stor den ekonomiska ersättningen blir beror på hur länge personen har varit arbetssökande eller t.ex. är nyanländ. Du kan läsa exakt om vilka villkor som behöver vara uppfyllda på Arbetsförmedlingens webbsida:

<https://arbetsformedlingen.se/for-arbetssokande/extra-stod/stod-a-o/nystartsjobb> och även göra en beräkning på hur mycket arbetsgivaravgiften reduceras. Och skulle du vilja ansöka om nystartsjobb som arbetsgivare så gör du även det via Arbetsförmedlingens hemsida: <https://arbetsformedlingen.se/for-arbetsgivare/anstillningsstod/stod-nar-en-person-varit-arbetslos-lange-eller-ar-nyanland/nystartsjobb#/nystartsjobb> Lycka till!

Kan jag anställa mig på mitt AB med nystartsjobb stöd?

SVAR: Hej och tack för din fråga! Den var verkligen kreativ! Men, eftersom du är företagare så är du inte att betrakta som arbetsökande och omfattas alltså inte av möjligheten med nystartsjobb. Om du däremot anställer någon annan så kan det bli aktuellt. Du kan läsa mer om nystartsjobb på: <https://arbetsformedlingen.se/for-arbetsgivare/anstallningsstod/stod-nar-en-person-varit-arbetslos-lange-eller-ar-nyanland/nystartsjobb#/nystartsjobb> Önskar dig lycka till med företagandet!

Fråga om Nystartsjobb : Om kandidaten har flyttat precis till Sverige från annan EU land, har rätt till nystartsjobb som nyanlandar? T.ex då har fått personnummer och är inskriven i Arbetsförmedlingen kanske mindre en månad.

SVAR: Hej och tack för din fråga! Vad bra att personen är inskriven som arbetsökande hos Arbetsförmedlingen. Är det så att personen är från t.ex. Ukraina så gäller vissa regler enligt Massflyktsdirektivet och då kan det bli aktuellt med nystartsjobb när personen har varit arbetsökande i sex av de senaste nio månaderna. Det finns däremot ett annat stöd som kallas introduktionsjobb som kan vara aktuell direkt. Läs gärna mer om vilket stöd som kan vara relevant för den personen du har i åtanke på: <https://arbetsformedlingen.se/for-arbetsgivare/anstallningsstod> Där kan du även läsa om villkor som gäller om personen är från ett annat land i EU än just Ukraina. Önskar dig och personen du tänker på lycka till i fortsättningen!

Arbetsmiljöverket

Jag planerar att starta ett hemtjänstföretag och har ansökan om tillstånd sett att det krävs insikt i arbetsrätt och arbetsmiljörätt. Vilka utbildningar eller kurser rekommenderar ni för att få ett formellt intyg som kan användas i ansökan?

SVAR: Hej! För att ta reda på vilka formella utbildningskrav inom hemtjänsten som du behöver uppfylla, rekommenderar vi att du kontaktar Inspektionen för vård och omsorg (IVO) på till exempel <https://www.ivo.se/kontakt/upplysningstjanst/> De har telefonnummer 010-788 50 00 och har öppet mellan klockan 9 och 12 på vardagar.



Jag har min kontor hemma i min hus. När jag får anställd kan den jobba hos mig då på kontoret? Kanske måste jag ha kaffe och toalett? Måste han ha egen rum eller vi kan sitta i samma?

SVAR Hej! Ja, den du anställer kan jobba på ditt kontor. Du behöver se till att ditt hemmakontor uppfyller kraven i våra regler, beroende på vilket arbete personen ska utföra. Ett tips är att titta på vår hemsida om inomhusmiljö <https://www.av.se/inomhusmiljo/> Det finns också checklistor som du kan använda som stöd <https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/checklistor/>

Intressant att läsa alla frågor. Som sagt mycket att tänka på här. Jättebra att ni lyfter arbetsmiljön det är så många som tummar på det. Jag har en firma med fysiskt krävande arbete, jag är ofta på byggen. Men jag blir anlita av andra och vill också kunna skicka anställda på såna jobb. Vem har arbetsmiljö ansvaret då om bygget inte är mitt?

SVAR Hej! När du skickar ut en anställd på ett sådant uppdrag som ska utföras på en byggarbetsplats, så har du kvar ditt arbetsgivaransvar och måste se till att arbetstagaren kan utföra arbetet på ett bra och säkert sätt. Övergripande ansvar har även byggherren och Bas-U på den aktuella arbetsplatsen. Du kan läsa mer i broschyren och på länken här. <https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/broschyren/vem-ar-ansvarig-for-vad-inom-bygg--och-anlaggning-adi-631-broschyr/> <https://www.av.se/produktion-industri-och-logistik/bygg/ansvar-vid-byggnads--och-anlaggningsarbete/?hl=bygg%20och%20anl%C3%A4ggningsarbete>

Försäkringskassan

Bra information. Tack. Det är mycket att tänka på. Tänker på hur man ska göra om anställd blir sjuk. Kan jag som anställer ringa och prata med Försäkringskassan om jag behöver hur jag ska göra? Den känns krångligt.

SVAR: Hej! Det går alldeles utmärkt att kontakta Försäkringskassans kundcenter för partner per telefon (0771-179000). Ange "arbetsgivare" i röststyrningen så kommer du rätt.

Skatteverket

Hej! Om jag vill inte ta lön från min AB . Kan jag ta egen uttag?

SVAR: Egna uttag finns inte i den bemärkelsen i ett aktiebolag. Egna uttag gör den som driver en enskild näringsverksamhet. När du driver ett aktiebolag kan du ut ersättning i form av lön. Då du som driver ett aktiebolag blir anställd i ditt eget aktiebolag. Men du har även möjlighet att ta ut utdelning om bolaget går med vinst.

Kan ett företag kombinera nystartsjobb och växa-stöd för samma anställning?

SVAR: Här kan det eventuellt bli problem att kombinera både nystartsjobb och växa-stödet. Anledningen är EU regler som begränsar hur stora stöd som får lämnas till ett företag. Om man tittar enskilt på växa-stödet har det utformats för att inte strida mot EU-kommissionens regelverk om stöd av mindre betydelse. När nystartsjobb kombineras med växastödet kan det bli så att det strider mot dessa regler. Du kan läs mer om dessa regler som är lite komplicerade genom att klicka på nedanstående länk. <https://www4.skatteverket.se/rattsligvagledning/353531.html#h-Stod-av-mindre-betydelse-de-minimis>

Om jag är anställd i mitt egna AB och registrerad som arbetsgivare, är det då krav på att skicka en lönespecifikation varje månad till mig själv eller är det en rekommendation från er sida?

SVAR: Arbetsgivaren är inte enligt lag skyldig att ge arbetstagaren en lönespecifikation. Det kan dock finnas bestämmelser i kollektivavtal som gör att en sådan skyldighet finns. Men en lönespecifikation är ett kvitto på den anställdes bruttolön, avdragna preliminärskatt och utbetalda nettolön under en löneperiod. Den är också ett bevis på att arbetsgivaren har dragit skatt. Gäller det lön till dig själv i aktiebolaget så behöver du kanske inte detta kvitto eller bevis då du nog inte lurar dig själv :-).

Jag ska anställa till mitt café. Finns det några ekonomiska fördelar med att anställa ungdomar? Kan man ha som förmån att de anställda får äta lunch från caféets utbud? Hur funkar det skattemässigt?

SVAR: Det finns inga skattemässiga fördelar numera att anställa ungdomar. Tidigare fanns det lägre arbetsgivaravgifter för de som var mellan 15-18 år , men den regeln slopades den 1 januari 2024. Om dina anställda får äta lunch gratis från cafe´t , så ska de få en kostförmån. Kostförmånen ska redovisas i individuppgiften i arbetsgivardeklarationen. Du hittar aktuella schablonbelopp på skatteverket.se.

Länk här :

<https://skatteverket.se/privat/skatter/arbeteochinkomst/formaner/kostforman.4.7459477810df5bccdd4800014517.html?q=kostf%C3%B6rm%C3%A5n>

Hur kan jag få den där växa stöden? Ska jag söka? Till vem??!

SVAR: Detta gör du genom att sätta ett kryss i ruta 62 i den individuppgift (arbetsgivardeklaration) som du ska lämna till Skatteverket i samband med löneutbetalning för den nyanställda som växastödet gäller.

Tack men hur får jag veta då får pengar för anställd? Tänk jag tror jag ska få och får inte?

SVAR: Det fungerar inte så att du kommer att få en utbetalning. Istället fungerar det så att de arbetsgivaravgifter som du ska betala blir lägre. Denna beräkning görs automatiskt genom att du har kryssat ruta 62 på individuppgiften. Växastödet beräknas på lönesumma upp till 25 000 kr.

verksamst.se

Hur fungerar det med provanställning. Är det bäst att starta med det eller vad rekommenderar ni?

SVAR: Hej! Provanställning är ett bra sätt att lära känna en person och se hur hen klarar av arbetet och fungerar socialt på företaget. Kom bara ihåg att syftet med provanställning är att den ska övergå till en tillsvidareanställning när prøvotiden är slut. På verksamst.se finns det mer att läsa om detta: <https://verksamst.se/personal-rekrytering/bli-arbetsgivare/anstallningsformer#tillsvidareanstallning> Lycka till med anställningsprocessen!

Något ni inte tog upp är vad som gäller om jag inte är nöjd med den jag anställer. Man kan väl inte säga upp folk hur som helst, hur gör jag bäst för att säkerställa att det blir rätt person så jag inte sitter fast med någon simningen klarar jobbet?

SVAR: Hej! Du har helt rätt i att man inte kan säga upp folk hursomhelst. Om du tänker att du vill anställa någon tillsvidare så kan du välja att inleda med en provanställning. Det är ett bra sätt att lära känna en person och dels se hur hen klarar av arbetet men också att allt fungerar bra socialt på företaget. På verksamst.se finns det mer att läsa om detta och hur du gör för att allt ska gå rätt till:

<https://verksamst.se/personal-rekrytering/bli->



[arbetsgivare/anställningsformer#tillsvidareanställning](#) Jag håller tummarna för att du hittar en riktigt bra person till din verksamhet!

